

teik j , ir tada parengti perkam paslaug teikimo ir j kokyb s reikalavimus. Tik aptarus visas s lygas, tikslinga pasirašyti sutart su kitais paslaug teik jais.

6. Standart rengimas ir j gyvendinimas – ilgalaikis procesas, jame turi dalyvauti visos

suireresuotos šalys – SADM, apskritys, savivaldyb s, NVO bei privats paslaug teik jai. standart rengim ir j gyvendinim b tina traukti **ir pa ius paslaug gav jus**. Niekas negali žinoti geriau nei klientas, koki paslaug jam reikia!

2 sekcija. SOLIDARUMAS SOCIALINIAME DARBE

(Vadov s: A. ep nait ir R. Laiconien)

Socialin santalka – ūiulaikin s bendruomen s poreikis

Angel ep nait

(Vilniaus miesto savivaldyb)

Socialinio darbo sistem sudaro vertyb s, teorija ir patirtis. Visi ūie sistem os komponentai tarpsta tam tikroje kult rin je dirvoje, kuri glaudžiai susijusi su tautos tradicijomis. Socialinio darbo subjektai – valstyb s ir savivaldyb s staigos, nevyriausybin s organizacijos sudaro atskir sistem , kuri suteikia gyvyb socialinio darbo sistemai.

Politin s nuostatos ir iūtekliai dažnai turi takos pasirenkant bendruomen s socialini paslaug organizavimo model , nustatant proporcijas, nusistovin ias tarp valstyb s, savivaldyb s, visuomenini ir priva i staig . ūalies tradicijos taip pat lemia konkretaus modelio turin . Iū netolimos praeties žinomas sovietme io modelis, kuriame vyravo centralizuota valstyb s staig sistema, izoliuojanti asmen nuo bendruomen s. Kai kuriose ūalyse vyrauja savivaldybi ar NVO teikiamos paslaug os.

Kok model privalome pasirinkti Lietuvoje, siekdami gyvendinti veiksming paslaug sistem , kuri remt si humanistin mis solidarumo, teisingumo ir laisv s vertyb mis ir atitikt ūiulaikin s globalizacijos bei žmonijos raidos reikalavimus?

Kaip rodo ūiulaikin socialinio darbo raida, pažangos reikalavimus, siekiant socialin s gerov s, atitinka bendruomen s socialini paslaug sistema, kurioje veikia socialines paslaugas teikiantys subjektai, orientuoti socialin santalk .

Socialinio darbo patirtis patvirtina, kad socialin santalka gali pad ti pasaulio tautoms pagerinti socialin situacij , veikti daugyb

socialini problem , iū to skai iaus – sumažinti skurd , padidinti socialini paslaug efektyvum ir kokyb . Socialin santalka padeda efektyviai užtikrinti kiekvieno žmogaus teises, išvardytas Visuotin je žmogaus teisi deklaracijoje, Europos žmogaus teisi konvencijoje, kitose deklaracijose ir konvencijose. Galima teigti, kad efektyvios socialin s paslaug os – tai paslaug os, gyvendinamos bendruomen je, siekiant socialin s santalkos. Bendruomen s socialini paslaug vairov , kokyb , paslaug ir bendruomen s poreiki atitiktis pasiekiami jas planuojant bendruomen je.

Atsižvelgiant pasirinkt bendruomen s socialini paslaug krypt reikia atitinkamos m s ūalies socialin s politikos, kuri sustiprint bendruomen s ryūius. B tina remti nevyriausybin i organizacij , teikian i bendruomen s socialines paslaugas, iniciatyvas, teikti joms tiesiogin ir netiesiogin param .

Socialin s santalkos k rim o dalyviai gali svariai prisid ti prie gerov s augimo, gyvendinant decentralizuot valdym bei valdymo staig atsakomyb centriniu, regioniniu ir vietiniu lygmeniu, remiantis subsidiarumo principu. Socialinis teisingumas, ekonominio efektyvumo, gyvenimo kokyb s didinimo poreikis reikalauja traukti ū proces kuo daugiau partneri – politik , vyriausyb s atstov , ekspert , NVO atstov . Socialin santalka – pagrindin demokratijos garantijos s lyga. Susiskaidžiusi visuomen negali garantuoti stabilumo. Užtikrinus bendruomen s socialini paslaug vairov , did ja socialin santalka,

pridedama prie socialin s Europos, kurioje bus patogu gyventi, k rimo.

1997 m. valstybi – Europos Tarybos nari vadovai Antrajame aukš iausio lygio susitikime apib dino socialin santalk kaip vien iš svarbiausi išsipl tusios Europos poreiki ir pagrindini priemoni , ginant žmogaus teises ir orum . Buvo kurtas Socialin s santalkos komitetas. Europos Taryba ieško b d sustiprinti j gas, siekiant socialinio solidarumo ir abišal s atsakomyb s. Europos Tarybos strategija – sukurti labiau susitelkusi visuomen , kurioje b t sumažinta socialin atskirtis, rizika. Išskirtin d mes reik t skirti neturting ir rizikos grup s žmoni poreikiams.

Svarbiausi uždaviniai yra šie:

- neleisti atsirasti turtingos daugumos ir ties riba atsid rusios mažumos visuomenei;
- mažinti skurd ir veikti socialin atskirt ;
- mažinti nedarb ;
- tobulinti vieš sias paslaugas ir užtikrinti, kad jos b t visiems pasiekiamos;
- garantuoti stipri socialin apsaug ;
- siekti solidarumo ir abišal s atsakomyb s;

- reaguoti gyvenimo pavyzdži poky ius ir j poveik vaikams.

Santalka – b das siekti solidarumo ir jai reikia b ti pasirengus, t. y. pl toti asmens ir bendruomen s galimybes dalyvauti sprendžiant vairius bendruomen s reikalus, iš j ir socialinius. J taikant b tina pasitelkti pla ias pilietin s visuomen s galimybes. Dabartin je pilietin je visuomen je pl tojamos vairios demokratinio pilietiškumo formos: pilietin s visuomen s organizacijos – nevyriausybin s organizacijos, bendruomen s organizacijos, žmogaus teisi grup s, profesin s s jungos, kooperatyvai, vartotoj grup s, moter asociacijos, žiniasklaida, religin s grup s ir kt. Tai sutvirtina paskir žmoni ar bendruomen s galimybes bei leidžia jiems dalyvauti priimant sprendimus, užtikrina dalyvavimo demokratij , t.y. tiesiogin demokratij .

Santalka, bendrosios vertyb s padeda užtikrinti aukšt socialini paslaug kokyb , atitinkan i bendruomen s keliamus reikalavimus, siekiant efektyvi bendruomen s nari gyvenimo ir socialin s gerov s Europos kult rin je erdv je poky i .

3 sekcija. KOMANDINIO DARBO SVARBA SOCIALINIAME DARBE

(Vadov V. Vaicekauskien)

Komandinio darbo svarba socialiniame darbe

Violeta Vaicekauskien

(Vilniaus vaik globos namai)

Socialinis darbuotojas pagal savo darbo specifik teikdamas socialin param žmon ms taiko bei derina individual ir grupin socialinio darbo metodus. Abiem atvejais socialinio darbo s km bei rezultatas priklauso nuo socialinio darbuotojo geb jimo suprasti žmoni tarpusavio santykius, vertinti aplinkos poveik , organizuoti reikiam veikt . Tod l socialiniam darbuotojui ypa svarbu žinoti, kaip suburti žmones grupes, kaip grup tampa komanda, kaip ten kuriami geri tarpusavio santykiai, sprendžiamos žmoni poreiki tenkinimo problemos.

darbo grup „Komandinio darbo svarba socialiniame darbe“ susirinko 25 socialinio darbo

specialistai. Tai daugiausia savivaldybi socialin s paramos skyri darbuotojai ir socialini institucij (dienos ir užimtumo centr , pension , globos nam) socialiniai darbuotojai bei vadovai. Pagal savo socialinio darbo specifik kiekvienas darbo grup s narys priskyr save atitinkamai grupei – komandai, kurios veikloje jis dalyvauja (pagal D. W. Johnson):

1. Problem sprendimo komanda, kuri sudaro vienos organizacijos vairi padalin atstovai. Kiekvienas komandos narys tiesiogiai bendrauja su klientu, o v liau bendrai aptaria kliento problemas tarp profesin s komandos susirinkime.